

Автономная некоммерческая организация
Дополнительного профессионального образования
«Центр подготовки профессиональных кадров»
(АНО ДПО «ЦППК»)

Утверждено:
Учредитель АНО ДПО «ЦППК»
И.Ю. Мельникова
«10» января 2024г.



Отчёт о результатах самообследования деятельности
АНО ДПО «Центр подготовки профессиональных
кадров» за 2023г.

г. Магнитогорск

1. Введение

В отчете о результатах самообследования АНО ДПО «ЦППК» за 2023 год приведены результаты оценки образовательной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности АНО ДПО «ЦППК».

Самообследование проведено в целях обеспечения открытости и доступности информации о деятельности АНО ДПО «ЦППК». Отчет о результатах самообследования АНО ДПО «ЦППК» за 2023 год оформлен в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка самообследования образовательной организации», от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Отчет о результатах самообследования включает в себя аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности АНО ДПО «ЦППК».

Самообследование ежегодно проводится директором директор АНО ДПО «ЦППК»- Мельникова И.Ю. самостоятельно.

Результаты самообследования представлены ниже.

2. Аналитическая часть

2.1. Общие сведения об АНО ДПО «ЦППК»

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр подготовки профессиональных кадров» осуществляет свою деятельность с 2010 года на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, Министерством образования и науки Челябинской области; АНО ДПО «ЦППК» внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр подготовки профессиональных кадров» (далее по тексту - Организация) является не имеющей членства некоммерческой организацией дополнительной профессионального образования, учрежденной на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в области образования, предусмотренных настоящим Уставом.

В своей деятельности Организация руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», «Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), нормативными актами Челябинской области, другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.

Местонахождение Образовательной организации: 455038, г. Магнитогорск, пр. Ленина 114/2, помещение 2

АНО ДПО «ЦППК» создано в целях предоставления следующих услуг в сфере образования:

- удовлетворение потребности личности в профессиональном, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения различных видов образования;

• удовлетворение потребности общества и государства в разносторонне развитых личностях, специалистах различного уровня квалификации;

• накопление, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

• формирование у обучающихся способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации.

Предметом деятельности АНО ДПО «ЦППК» является реализация права каждого человека на образование, создание условий для реализации права на образование и обеспечение государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования.

Для достижения целей создания, АНО ДПО «ЦППК» осуществляет следующие виды деятельности:

- образование дополнительное взрослых;
- образование профессиональное дополнительное;
- обучение работников и работников охраны труда.

АНО ДПО «ЦППК» реализует следующие образовательные программы:

1. Дополнительные профессиональные программы:

- повышение квалификации работников различных предприятий, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование, с целью совершенствования и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

- профессиональная переподготовка работников различных предприятий, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование, с целью получения компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации;

- профессиональное обучение на рабочем, на должность, служащего, имеющего аттестат об основном общем образовании, с целью получения компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения квалификации.

2. Организация осуществляет и организует профессиональную стажировку работников, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или профессионального обучения, приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей, а также приобретения профессиональных и организаторских навыков.

3. Организация осуществляет образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью ее деятельности - дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы.

4. Организация осуществляет иные виды деятельности, не запрещенные законодательством РФ и соответствующие целям деятельности Организации.

5. Организация может осуществлять приносимую доход деятельность, соответствующую целям, для достижения которых она создана.

6. Профессиональная переподготовка, стажировка, повышение квалификации, оказание других образовательных услуг, осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обучающимся оплатить обучение лица, заключившего на обучение.

2.2. Система управления АНО ДПО «ЦППК»

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством РФ на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Руководство Организацией осуществляет Учредитель, являющийся высшим органом управления. Единственным исполнительным органом, является Директор.

К исключительной компетенции Учредителя относятся:

- внесение изменений в Устав организации;
- определение порядка приема в состав учредителей организации и исключение из состава ее учредителей;
- образование органов организации и досрочное прекращение их полномочий;
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использование ее имущества;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации организации;
- назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса, бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;
- создание филиалов и открытие представительств;
- принятие решений о создании организацией других юридических лиц, участие в других юридических лицах;
- принятие решений по вопросам организации учебного процесса по профилю Организации;
- принятие решений по разработке, согласованию и принятию нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность Организации;
- осуществление общего контроля над соблюдением в деятельности организации законодательства РФ и устава;
- решение вопросов учебной, учебно-методической и информационно-аналитической работы;
- утверждение годовых планов работы Организации; утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора.

Единоличным исполнительным органом организации является – Директор.

- Директор осуществляет текущее руководство деятельностью Организации;
- Директор осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом, договором, заключенным директором с Организацией, и другими локальными актами Организации;
- Директор Организации назначается Учредителем организации сроком на пять лет. Полномочия директора Организации могут быть досрочно прекращены по решению Учредителя Организации;
- Директор руководит текущей деятельностью Организации и решает все вопросы, которые не отнесены настоящим уставом и законами к исключительной компетенции учредителя организации;
- Директор обеспечивает выполнение решений Учредителя Организации;
- представляет на утверждение Учредителю Организации годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Организации;
- подготавливает материалы, проекты и предложения по вопросам, выносимым на рассмотрение Учредителя организации;
- распоряжается имуществом Организации в пределах, установленных действующим законодательством, настоящим Уставом, договором, заключенным директором с Организацией;
- без доверенности действует от имени Организации;
- представляет Организацию во всех органах и организациях;
- совершает от имени Организации любые сделки, кроме сделок, по сумме превышающих 500000 (Пятьсот тысяч) рублей с недвижимостью, которые совершает с согласия Учредителя Организации;
- утверждает правила, процедуры, методические разработки и другие внутренние документы Организации;
- выдает доверенности на право представительства от имени Организации, в том числе

доверенности с правом передоверия;

- обеспечивает выполнение планов деятельности Организации;
- утверждает организационную структуру Организации;
- утверждает штатные расписания Организации, филиалов и представительств Организации;
- издает приказы о назначении на должности (найме) работников Организации, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- открывает расчетный, валютный и другие счета Организации в банковских организациях, заключает договоры и совершает иные сделки;
- утверждает договорные тарифы на услуги (продукцию) Организации; организует бухгалтерский учет и отчетность;
- является начальником объекта ГО, организует воинский учет работников Организации в соответствии с Конституцией РФ, законами РФ «О гражданской обороне», «О воинской обязанности и военной службе» и Положением о воинском учете;
- принимает решения по другим вопросам, связанным с текущей деятельностью Организации.

Постоянно действующим Коллегиальным органам управления является – Общее собрание работников:

- В целях обеспечения общего руководства учебным процессом в Организации формируется Общее собрание работников Организации:
 - определяет основные направления совершенствования и развития Организации;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана;
 - участвует в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей;
 - вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности;
 - заслушивает отчеты о работе, вносит на рассмотрение предложения по совершенствованию работы.

- В состав Общего собрания работников входят все работники Организации.

Постоянно действующим коллегиальными органами управления являются - Педагогический совет:

Членами Педагогического совета являются все педагогические работники Организации.

Педагогический совет:

- - принимает образовательную программу Организации;
- - обсуждает и принимает решения по любым вопросам, касающимся содержания образования;
- - рассматривает план работы Организации на учебный год;

Вывод: структура системы управления АНО ДПО «ЦППК» не противоречит действующему законодательству РФ, и оптимальна для осуществления деятельности на момент проведения самообследования

2.3. Образовательная деятельность, организация учебного процесса, содержание и качество подготовки обучающихся

АНО ДПО «ЦППК» использует сочетание различных форм обучения, что определяется образовательной программой. При реализации дополнительных общеобразовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные и информационные технологии.

В АНО ДПО «ЦППК» запрещается использование при реализации дополнительных общеобразовательных программ методов и средств обучения и воспитания,

образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью учащихся.

АНО ДПО «ЦППК» ежегодно обновляет программы дополнительного образования с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий, социальной сферы и спросом слушателей.

В АНО ДПО «ЦППК» образовательная деятельность осуществляется на русском языке.

Расписание занятий групп обучающихся в АНО ДПО «ЦППК» составляется с учетом пожелания и занятости слушателей, что повышает спрос со стороны слушателей, кроме того, организовываются выезды преподавателей на рабочие места слушателей для наибольшего удобства заказчика.

Дополнительными общеобразовательными программами АНО ДПО «ЦППК» предусматриваются как аудиторные, так и внеаудиторные (самостоятельные) занятия, которые проводятся по группам или индивидуально.

АНО ДПО «ЦППК» самостоятельно определяет формы аудиторных занятий, а также формы, порядок и периодичность проведения промежуточной аттестации учащихся.

Дополнительное профессиональное образование, реализуемое в АНО ДПО «ЦППК», направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Дополнительное профессиональное образование в АНО ДПО «ЦППК» осуществляется посредством реализации:

1. Дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2. Дополнительных общеобразовательных программ и программам профессионального обучения.

К освоению дополнительных общеразвивающих, общеобразовательных программ и к профессиональному обучению на профессию рабочего, должности служащего любые лица старше 18 лет.

Программы повышения квалификации, реализуемые в АНО ДПО «ЦППК», направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В структуре программ повышения квалификации, реализуемых в АНО ДПО «ЦППК», представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

Программы профессиональной переподготовки, реализуемые в АНО ДПО «ЦППК», направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

В структуре программ профессиональной переподготовки реализуемых в АНО ДПО «ЦППК», представлены: цель; компетенции получаемые слушателем в результате обучения; знания, умение, навыки получаемые слушателями в период обучения; краткое описание тем или разделов (изложение основных вопросов в заданной последовательности); учебный план; методические рекомендации по реализации учебной программы; список литературы (основной и дополнительной), а также других видов учебно-методических материалов и пособий, необходимых для изучения (конспектов лекций, видеолекций, лазерных дисков и др.)

Образовательные программы определяют содержание дополнительного

профессионального образования. Дополнительные профессиональные образовательные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов разрабатываются, утверждаются и реализуются на основе установленных требований к содержанию программ обучения, по согласованию с заказчиком.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

Образовательные программы дополнительного профессионального образования должны обеспечивать его преемственность по отношению к федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования соответствующего направления обучения. Преемственность дополнительных профессиональных образовательных программ по отношению к федеральным государственным образовательным стандартам обеспечивается учетом в дополнительных профессиональных образовательных программах требований профессиональной части стандарта

Образовательные программы состоят из модулей или дисциплин. Образовательный модуль – относительно самостоятельная часть образовательной программы, комплексно охватывающая определенную тему и позволяющая осваивать ее автономно.

Соотношение различных блоков и модулей в образовательной программе, а также формы и режимы обучения устанавливаются с учетом целей и сроков обучения, интересов заказчика, образовательного учреждения и личностных особенностей слушателя. Образовательные программы дополнительного профессионального образования должны ориентироваться на современные эффективные формы, методы и средства обучения и контроля знаний, управления образовательным процессом.

Качество освоения программ подтверждается введением промежуточного контроля (по модулям, темам или блокам программы) и/или заключительного контроля итоговой аттестации. Вид и средства контроля выбираются при разработке образовательной программы в соответствии с ее целями и сроками освоения.

Конкретное содержание образовательных программ дополнительного профессионального образования специалистов определяется исходя из целей и сроков обучения, а также в соответствии с квалификационными требованиями (профессиональными стандартами) к должностям с учетом отраслевых и региональных особенностей.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются планом графиком (расписанием) и (или) договором об образовании.

Сроки освоения дополнительных профессиональных программ, реализуемых АНО ДПО «ЦППК», обеспечивает возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - не менее 250 часов. При реализации дополнительных профессиональных программ в АНО ДПО «ЦППК» используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные и информационные технологии.

Дополнительные профессиональные программы реализуются АНО ДПО «ЦППК» как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляться в течение всего календарного года.

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные

учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Лицам, прошедшим итоговую аттестацию выдаются документы:

- 1) по программе повышения квалификации выдается удостоверение о повышении квалификации;
- 2) по программе профессиональной переподготовки выдается диплом;
- 3) по дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе – сертификат;
- 4) по программе профессионального обучения – свидетельство о профессии рабочего, должности служащего

При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному АНО ДПО «ЦППК».

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно установлен АНО ДПО «ЦППК».

Вывод: образовательная деятельность, организация учебного процесса, содержание и качество подготовки обучающихся в АНО ДПО «ЦППК» соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования и позволяют эффективно достигать результатов, определяемых образовательными программами.

2.4. Кадровое обеспечение

В АНО ДПО «ЦППК» к педагогической деятельности в Организации допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации обладающие соответствующей квалификацией, имеющие стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам, а также соответствующие требованиям законодательства РФ.

Педагогические работники АНО ДПО «ЦППК» имеют возможность реализации следующих трудовых прав и социальных гарантий:

Работники Организации имеют право:

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию;
- избирать и быть избранными в органы управления Организации;
- пользоваться информационными и методическими фондами, а также услугами

учебных, научных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений Организации;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации Организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Педагогические работники Организации пользуются следующими академическими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

-свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

-право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

-право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

-право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

-право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

-право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

-право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность,

-право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

-право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

-право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Работники Организации имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации и заключенными с ними трудовыми договорами.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников АНО ДПО «ЦППК», определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами АНО ДПО «ЦППК», трудовым договором, гражданско-правовым договором, расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных законодательством РФ.

Педагогические работники АНО ДПО «ЦППК» должны:

-осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

-соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

-уважать честь и достоинство слушателей и других участников образовательных отношений;

-развивать у слушателей познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у слушателей культуру здорового и безопасного образа жизни;

-применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;

-учитывать особенности психофизического развития слушателей и состояние их здоровья,

соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

-систематически повышать свой профессиональный уровень;

-проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

-проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

-соблюдать устав Организации, правила внутреннего трудового распорядка.

Педагогическим работникам АНО ДПО «ЦППК» запрещено использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

Вывод: кадровое обеспечение АНО ДПО «ЦППК» соответствует требованиям законодательства РФ, предъявляемым к образовательным организациям, полностью удовлетворяет потребностям организации в осуществлении эффективной образовательной деятельности, по своему составу является оптимальным на момент проведения самообследования в АНО ДПО «ЦППК».

2.5. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Учебно-методическое обеспечение АНО ДПО «ЦППК» представляет собой совокупность учебно-методических материалов, способствующих достижению обучающимися планируемых результатов освоения образовательных программ.

В АНО ДПО «ЦППК» используются как разработанные самостоятельно, так и рекомендованные государственными органами в сфере образования, самые современные и актуальные компоненты учебно-методического обеспечения, своевременно разрабатываемые и обновляемые АНО ДПО «ЦППК», в целях обеспечения реализации образовательных программ сформированы информационные ресурсы на материальных носителях, обеспечивающие доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам. Фонд АНО ДПО «ЦППК» имеет электронные учебные издания (включая учебники и учебные пособия), к реализуемым образовательным программам.

В АНО ДПО «ЦППК» используются учебные издания, в том числе электронные, определенные самой образовательной организацией.

Лица, успешно освоившие дополнительные профессиональные программы, получают носитель информации с учебно-методическим, а также со справочным и вспомогательным материалом.

Вывод: состав и качество учебно-методического и информационного обеспечения АНО ДПО «ЦППК» соответствует требованиям законодательства РФ, позволяет педагогическим работникам и обучающимся эффективно достигать планируемых результатов освоения образовательных программ.

2.6. Материально-техническая база

АНО ДПО «ЦППК» имеет в наличие 3 класса на основании договора субаренды недвижимого имущества, необходимых для осуществления образовательной деятельности, оборудованные в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями (получено заключение о соответствии с требованиями пожарной безопасности).

Обучение проходит в учебных классах, оборудованных необходимыми техническими и вспомогательными обучающимися средствами, такими как: столы, стулья, доски магнитные маркерные, персональные компьютеры, видеопроекторы с экранами, места для кофе-пауз, оборудованные кулерами и др.

Для обучающихся в АНО ДПО «ЦППК» организован доступ в сеть Интернет.

Вывод: состав и качество материально-технической базы АНО ДПО «ЦППК» соответствует требованиям законодательства РФ и позволяет эффективно реализовывать образовательную деятельность в АНО ДПО «ЦППК»

2.7. Внутренняя система оценки качества образования

В АНО ДПО «ЦППК» оценка качества освоения дополнительных образовательных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения дополнительной образовательной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной образовательной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;
- способности АНО ДПО «ЦППК» результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

Оценка качества освоения дополнительных образовательных программ проводится в АНО ДПО «ЦППК» в форме внутреннего мониторинга качества образования, при котором, в том числе, учитываются отзывы (замечания, пожелания).

Оценка качества образования в АНО ДПО «ЦППК» проводится ежегодно директором самостоятельно и используется для совершенствования качества оказываемых организацией образовательных услуг.

Вывод: функционирование внутренней системы оценки качества образования построено в соответствии с требованиями законодательства РФ и позволяет эффективно проводить обучение слушателей.

Показатели
деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей
самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек 551
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек 84
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек 5
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	22 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	10 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	15 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	9 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	4 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	5 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	1 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	24 человек
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек 3
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек 0
1.10.1	Высшая	человек 0
1.10.2	Первая	человек 1

1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	39
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	90%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	2чел. %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1349 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	93 кв. м.

4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	93 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	30 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	20 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

3. Анализ показателя деятельности

3.1. Показатели деятельности по курсам повышения квалификации

Всего обучено слушателей	слушателей из них:			Форма оплаты		Кол-во безработных слушателей
	городских	с области	с других регионов	юридическим лицом	физическим лицом	
551	551	-	-	245	306	-

3.2. Показатели деятельности по курсам профессиональной переподготовки

Всего обучено слушателей	слушателей из них:			Форма оплаты		Кол-во безработных слушателей
	городских	с области	с других регионов	юридическим лицом	физическим лицом	
84	82	-	2	48	36	5

3.3. Показатели деятельности по дистанционным курсам

Всего обучено слушателей	слушателей из них:			Форма оплаты		Кол-во безработных слушателей
	городских	с области	с других регионов	юридическим лицом	физическим лицом	
182	180	-	2	168	14	168

3.4. Показатели деятельности по дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе

Всего обучено слушателей	слушателей из них:			Форма оплаты		Кол-во безработных слушателей
	городских	с области	с других регионов	юридическим лицом	физическим лицом	
-	-	-	-	-	-	-

3.5. Показатели по преподавательскому составу

Всего преподавателей	из них					
	профессора кол-во человек	профессора в %	доценты, к.п.н. кол-во человек	доценты, к.п.н. в %	не остепененные кол-во человек	не остепененные, к.п.н. в %
35	3	12,5	14	58,3%	14	58,3%

3.6. Показатели по инфраструктуре

Количество учебных классов – 3, общей площадью 57 кв. м.

№	Наименование	Кол-во шт.
Учебный класс 1		
1.	Стол + тумба	3
2.	Системный блок+монитор	4
3.	МФУ KYOCERA	1
4.	Кулер	1
5.	Шкаф	5
6.	Сейф	1
7.	Микроволновка	1
8.	Кофе-машина	1
9.	Копировальная машина	1
10.	канцелярские наборы	2
11.	часы	1
12.	аптечка	1
13.	огнетушитель	1
Учебный класс 2		
1.	Стол учебный	11
2.	Стол преподавателя	1
3.	стул	22
4.	Термопот	1
5.	Вешалка	2
6.	канцелярские наборы	2
7.	часы	1
8.	доска учебная	1
9.	экран для проектора	1
10.	Копир-центр	1
11.	учебно-методические плакаты	5
12.	методическая литература	56
13.	Папка-регистратор	20
Учебный класс 3		
1.	Стол учебный	6
2.	Стол преподавателя	1
3.	стул	13
4.	Термопот	1
5.	Вешалка	2
6.	канцелярские наборы	2
7.	часы	1
8.	доска учебная	1
9.	Копир-центр	1
10.	папка-регистратор 20	10
11.	учебный манекен	1

Материально-техническая база АНО ДПО «ЦППК» включает оптическое, коммутационное оборудование и программное обеспечение, обеспечивающее стабильное функционирование локальной сети, авторизованный доступ в Интернет из учебных классов и по всей территории учреждения (Wi-Fi, скорость доступа от 2.0-29.9 Мбит/с).

Выводы по результатам самообследования

1. Анализ соблюдения контрольных лицензионных нормативов свидетельствует о том, что Организация их полностью выполняет.

2. По результатам самообследования установлено:

- Нормативная и организационно-правовая документация Организации имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации и нормативным актам.
- Организационная структура Организации позволяет осуществлять организацию и ведение учебной, учебно-методической, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с набором задач, решаемых в настоящее время. При этом система сопровождения и обеспечения единая для различных направлений образовательной деятельности, что позволяет оптимально использовать ресурсы Учреждения.
- Организация образовательного процесса, структура и качество подготовки обучающихся являются оптимальными с точки зрения формы, видов и методов обучения.
- Внутренняя система оценки качества образования в Учреждении (внутренний контроль) проводится на уровне современных требований, без необходимости внесения в него необходимых корректив, и поиска резервов повышения качества образования.
- Соответствие учебной, учебно-методической литературы, и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- Соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- Соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям.